

Отчёт
о работе профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №1»
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
в 2024 году

Мухаметшина Л.Ж.,

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №1»

В настоящее время основная задача профсоюзной организации нашего образовательного учреждения состоит в том, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 60 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В мае 2024 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие **социальные льготы и гарантии:**

- предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.
- предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
 - бракосочетание работника - три рабочих дня;
 - бракосочетание детей - один рабочий день;
 - проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.
 - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
 - при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
 - смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
 - переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
 - проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
 - работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Всего за 2024 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались сотрудника:

-Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – повара, рабочие по стирке белья, помощники воспитателей. За отчетный период льготами при подготовке и прохождении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения воспользовались все 3 педагогов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем Мардашовой Г.Ж., педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Вестник профкома» и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период за счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь в связи с похоронами родителей и близких родственников работнику. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. По результатам проверки было выявлено, что за 2024 год было оформлено 52 листов нетрудоспособности.

За отчетный период были выданы льготные путевки на санаторно-курортное лечение 6 сотрудникам. Работники нашего ДОУ ежегодно проходят медицинский осмотр. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, Дня старшего поколения, 8 марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки от профсоюза. А сотрудникам делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда; контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; вел контроль по тарификации; контролировал выполнение коллективного договора; осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Галлямовой Ф.М. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов! Новому составу профсоюзного комитета хочется пожелать творческих успехов!